

Engagements individuels pris en 2020														Bilan			Reporting/Communication			
Intitulé de l'engagement individuel	Périmètre	Indicateur / Objectif associé	Échéance ou période de mise en œuvre	Lien avec les engagements communs										Etat de l'action	Résultats partiels/définitifs de l'action	Commentaires (3-15 lignes maximum)	Communication	Support	Modes de vérification	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	#							
D'ici 2022, pour intégrer de manière progressive la biodiversité dans nos offres, nous présenterons ces enjeux à 30 dirigeants de Deloitte France	Deloitte France	Nombre de dirigeants Deloitte France formés	Fin 2021	1			1								Menée à terme	Résultats atteints Formation de 267 associés Deloitte aux enjeux de développement durable avec un volet biodiversité en novembre 2020	Cette formation aux enjeux biodiversité s'est intégrée au module Sustainable Futures visant à former les dirigeants aux enjeux de durabilité. La formation spécifique sur les enjeux biodiversité portait sur les causes de l'érosion de la biodiversité, le contexte réglementaire et les différents engagements des parties prenantes.	Non communiqué à date		
D'ici 2022, nous diffuserons ces enjeux dans nos métiers en créant une communauté d'ambassadeurs internes constituée d'au moins 10 collaborateurs	Deloitte Sustainability France	Nombre de collaborateurs membres du lab biodiversité	Fin 2021	1			1								Menée à terme	Résultats atteints Création d'une communauté interne de 71 collaborateurs échangeant régulièrement, notamment via une réunion mensuelle : le lab biodiversité	Le lab Biodiversité est organisé par une équipe de 4-5 personnes et vise à échanger sur des sujets liés à la biodiversité: actualités politiques et réglementaires, décryptage d'études, partage de missions internes ou clients, avancement du développement commercial, etc.	Non communiqué à date		
Poursuivre notre engagement sur la sensibilisation avec le développement de La Fresque de la Biodiversité en tant que co-auteur, en y allouant a minima 1 jour homme/semaine jusqu'en 2021.	Deloitte Sustainability France	Nombre de jour homme/semaine alloué au développement de la Fresque de la Biodiversité	Fin 2020										1		Menée à terme	Résultats atteints 2 collaboratrices impliquées pour allouer 1 jour homme/semaine au développement de la fresque Biodiversité	Manager à 0,5j/semaine et consultante Senior à 0,5j/semaine	Non communiqué à date		
Organiser des formations internes sur la biodiversité une fois par trimestre en France	Deloitte France	Nombre de formation interne sur la biodiversité organisée	2020-2022											1	Menée à terme	Résultats atteints 15 formations internes ont été réalisées au sein de Deloitte France entre 2020 et 2022 soit plus d'1 formation par trimestre Plus de 160 collaborateurs ont été formés	Les formations internes sont réalisées par une communautés d'animateurs de 30 personnes des équipes Deloitte Sustainability France.	Non communiqué à date		
Adapter et diffuser cette formation au sein de Deloitte à l'international dans au moins trois autres pays significatifs d'ici 2021	Deloitte Sustainability France	Nombre de pays formés aux enjeux de la biodiversité	Fin 2020											1	En cours	Résultats partiellement atteints - Formation de 4 collaborateurs de Deloitte Espagne en mars 2021 - Discussion actuellement en cours avec Deloitte Canada, Pays-Bas et Congo		Non communiqué à date		
D'ici 2021, présenter La Fresque du Climat à tous nos collaborateurs, d'intégrer un budget carbone et de le réduire dans plus de 100 propositions de services	Deloitte France	Nombre de collaborateurs formés à la Fresque du Climat	Fin 2020											1	En cours	Résultats partiellement atteints - 350 collaborateurs Deloitte France ont été formés à la fresque du climat sur la période 2020-2022. Depuis septembre 2022, tous les nouveaux collaborateurs Deloitte Sustainability France sont formés à la fresque du climat et des discussions sont en cours pour proposer une formation de sensibilisation au climat à tous les collaborateurs chez Deloitte - Développement d'un calculateur carbone en 2020 pour intégrer un budget carbone dans les propositions de service.	En remplacement du projet Shift'N'Go notamment et depuis 2022, Deloitte a décidé de renforcer ses actions avec des mesures plus concrètes et immédiates pour réduire de manière significative et durable notre empreinte carbone et nos émissions de CO2 : généralisation de la pratique des visioconférences & réunions en distanciel et modification de la politique de voyage pour les 7000 collaborateurs (le train doit être choisi systématiquement lorsque le temps de trajet n'excède pas 3h30 au lieu des trajets aériens, les véhicules électriques ou hybrides doivent être privilégiés lors des locations de voitures ou déplacement en taxi ou VTC).	Non communiqué à date		
Réévaluation de l'objectif de réduction de 5% des kilomètres parcourus par collaborateur d'ici 2025 par rapport à 2017	Deloitte France	-	2020-2022											1	Menée à terme	Engagements Worldclimate de Deloitte : d'ici l'exercice 2030, réduction de 50% des émissions liées aux voyages d'affaires par ETP		Communiqué	Site internet: https://www2.deloitte.com/fr/fr/pages/sustainability-services/articles/world-climate.html	
D'ici 2022, nous lancerons une étude interne pour comprendre les impacts de notre parc immobilier, sur la biodiversité, afin de créer un indicateur de suivi adapté	Deloitte France	-	Fin 2021											1	Suspendue	Projet suspendu		Non communiqué à date		
D'ici 2022, nous actualiserons notre analyse d'impacts sur la biodiversité en France pour l'intégrer dans notre rapport RSE	Deloitte France	-	Fin 2021											1	Suspendue	Projet suspendu	La biodiversité a été identifiée dans notre analyse de matérialité au niveau Deloitte Global mais les études d'impact n'ont pas encore été menées.	Non communiqué à date	https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/global/Documents/About-Deloitte/about-deloitte-global-report-full-version-2022.pdf	