

Engagements individuels pris en 2018				Lien avec les engagements communs										Bilan			Reporting/Communication											
Intitulé de l'engagement individuel 2019-2022	Périmètre	Indicateur / Objectif associé	Échéance ou période de mise en œuvre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Etat de l'action	Résultats partiels/définitifs de l'action	Commentaires (3-15 lignes maximum)	Communication	Support	Modes de vérification									
Démarche ADN (Stratégie Biodiversité SECHE Environnement)	GROUPE	Aboutissement de la démarche ADN (englobe la certification Engagement biodiversité d'ECOCERT et les engagements 1,2,3 et 4 de Act4nature cf ci-dessous, l'historique et toutes les actions volontaires biodiversité)	2018-2022	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	Menée à terme	100% pour engagement 1 2 3 4 auquel on peut rajouter le maintien de la certification sur 100% des sites du périmètre d'ECOCERT	Stratégie en cours de formalisation regroupant Act4nature, Ecocert et actions volontaires	Communiquer	Rapport RSE et DPEF	Auditeurs certification									
Certification Engagement biodiversité d'ECOCERT	GROUPE (6 sites : DRIMM, SEI Changé, SEI La Dominelais, Opale, SEI Le Vigeant, Ecosite La Croix Irtelle)	Indicateur : référentiel ECOCERT engagement biodiversité; Objectif associé : Réaliser l'empreinte biodiversité à l'échelle du Groupe pour les activités à fortes emprises foncières	fin 2021, Renouvellement en 2021 pour 3 ans	1	1	1	1	1	0	0	0	1	0	Menée à terme	La surface totale des 6 sites 850 ha La superficie des sites soumis à empreinte biodiversité d'ECOCERT.	La certification ECOCERT découle d'une politique biodiversité Groupe et permet de compléter les 4 engagements décrits ci-dessous.	Communiquer	Rapport RSE et DPEF	Certification obtenue depuis le 15 oct 2015 jusqu'au 4 nov 2024 suite au renouvellement en 2021									
Engagements 1: Inscrire les actions en faveur de la biodiversité dans une amélioration continue, spatiale et temporelle	18 sites en 2019, ALCEA, Beaufort, DRIMM, Béarn environnement, Ecosite La Croix Irtelle, Opale, R et D St Vulba, Séché HEALTHCARE, SEI Changé, SEI La Dominelais, SEI Le Vigeant, SPP St Vulbas, TREDI Hombourg, TREDI Salaise, TREDI St Vulbas, TREDI Strasbourg, Vallsquimica, Chilca , 17 sites en 2020 Béarn environnemnt est sorti du Groupe 17 sites en 2021 17 sites en 2022	Taux d'avancement des actions (25% 50%,75% 100%), indicateurs écologiques.	2019-2022	0	0	1	0	1	1	0	1	1	1	Menée à terme	Taux d'avancement sur 19 actions: 19 actions à 100%	Choisir une thématique de travail (ex: les pollinisateurs), en vue d'engager une action. Réaliser des aménagements appropriés comme créer des lieux de nourrissage et favoriser les habitats de reproduction pour les abeilles solitaires, avec un protocole de suivi (ex : SPIPOLL). Plus généralement , mettre en place des aménagements et nichoirs à oiseaux ou insectes, plantations avec des espèces locales ainsi que la gestion différenciée. Développer la connaissance de la biodiversité des sites du groupe par des états des lieux, des suivis de la biodiversité (protocole STOC-EPS,IPA pour les oiseaux, Vigie chiro, suivi POPamphibien ..) Maintenir et/ou renforcer la biodiversité sur les sites du groupe et renforcer les corridors écologiques les reliant aux territoires voisins. Analyser et éventuellement corriger (augmenter les plantations mellifères, mettre en place une gestion différenciée...)	Communiqué	Rapport RSE, déclaration de performance extra financières et document d'enregistrement universel. Document de suivi des engagements pris pour la biodiversité : bilan 2019, bilan 2020, bilan 2021 et bilan 2022 (document servant aux audits KPMG)	Audit 2019: SEI Changé, TREDI Hombourg, Opale Audit 2020: DRIMM, TREDI Salaise, SEI La Dominelais Audit 2021, Beaufort, Séché Healthcare, TREDI St Vulbas Audit 2022, DRIMM, TREDI St Vulbas, TREDI Salaise									
Engagements 2: Faire de la biodiversité un axe fédérateur en interne		Taux d'avancement des actions (25% 50%,75% 100%),suivi de la participation des salariés.	2019-2022	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	Menée à terme	Taux d'avancement sur 34 actions: 34 actions à 100%	Communiquer les évènements "nature" locaux aux salariés et valoriser les actions en faveur de la biodiversité des filiales en interne. Chaque référent trouve une thématique de sensibilisation en lien avec son site et son territoire (ex : la biodiversité commune), puis un ensemble d'actions de sensibilisation sera mise en oeuvre (identification de la biodiversité commune, mise en place d'une exposition photos, organisation d'une sortie avec un naturaliste). Former les salariés sur le thème de la biodiversité et les enjeux locaux (faire des sorties nature avec des associations). Contribuer à des suivis participatifs sur le site (Vigie nature, SPIPOLL, Observatoire des saisons, Oiseaux des jardins, Observatoire des bourdons...)	Communiqué											
Engagements 3: Se servir de la biodiversité pour dynamiser les relations avec les parties prenantes		Taux d'avancement des actions (25% 50%,75% 100%),suivi de la participation des salariés, indicateur écologique éventuel selon le thème de l'action choisie.	2019-2022	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	Menée à terme	Taux d'avancement sur 17 actions: 17 actions à 100%	Identifier des parties prenantes en lien avec l'activité du site et la biodiversité puis mettre en place un partenariat avec une d'entre elles autour d'un projet collaboratif (ex: favoriser les chauves souris sur le site). Réaliser le projet avec la partie prenante (recenser les chauves souris, mettre en place des nichoirs, communiquer sur les espèces trouvées). Mesurer la participation des salariés et relancer la dynamique. Développer les liens avec les parties prenantes oeuvrant pour la préservation de la biodiversité. A cet effet, chaque référent devra en den premier lieu identifier les parties prenantes prioritaires sur son site puis en choisir une pour élaborer un projet commun sur le site. Participer aux programmes de recherche fondamentale ou appliquée au travers des liens avec le Muséum National d'Histoire Naturelle (à travers une convention cadre)	Communiqué											
Engagements 4: Développer la prise de conscience de l'impact de notre mode de vie sur la biodiversité planétaire		Taux d'avancement des actions (25% 50%, 75%, 100%), suivi de la participation des salariés	2019-2022	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	Menée à terme	Taux d'avancement sur 17 actions: 17 actions à 100%	Constituer un groupe de travail, choisir une thématique (ex : l'alimentation), sur cette thématique informer (quelles sont les incidences sur la biodiversité quand j'achète des légumes ou fruits traités, provenant de loin ou hors saison) puis montrer (faire une exposition sur l'alimentation pour l'ensemble des salariés), puis diffuser les bonnes pratiques pour que les salariés deviennent acteurs dans leur vie personnelle. Faire prendre conscience de l'impact de nos actes personnels du quotidien sur la biodiversité. Diffuser les incidences de certaines pratiques sur des thèmes comme : l'alimentation, produits d'entretien, cosmétique, habillement, énergie, transport, finance,... pour changer les comportements afin de favoriser la biodiversité.	Communiqué											
				2	2	3	2	3	2	0	5	5	5															