

Engagements individuels pris en Avril 2021										Bilan			Reporting / Communication							
Intitulé de l'engagement individuel	Périmètre	Indicateur / Objectif associé	Échéance ou période de mise en œuvre	Lien avec les engagements										Etat de l'action	Résultats partiels/définitifs de l'action	Commentaires (3-15 lignes maximum)	Communication	Support	Modes de vérification	
				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10							
Finaliser une liste d'au moins 75 sites prioritaires (carrières, usines, ou magasins de distribution), soit environ 9 % des sites du groupe (hors magasins de distribution), devant établir un plan de gestion de la biodiversité en se basant sur leur distance à des zones à forte valeur écologique ainsi que leur impact sur la biodiversité. Hors carrières, ces plans de gestion devront être réalisés dans les 3 ans.	Mondial	Finaliser une liste d'au moins 75 sites prioritaires (Carrière et sites industriels ou de distribution)	Fin 2022			1									Menée à terme	Menée à terme : Résultats atteints	Liste définie. En 2022, 38% des sites prioritaires de Saint-Gobain, pour les deux tiers environ des carrières en activité, disposent d'un plan de gestion de la biodiversité analysé en central par la comite biodiversité.	Communiqué	Document d'enregistrement universel (2022)	Validées par OTI
Rendre nos 92 carrières actives (recensement 2019) prioritaires, lorsqu'elles sont à ciel ouvert, afin qu'elles disposent avant fin 2025 d'un plan de gestion de la biodiversité adapté aux enjeux et fondé sur le principe de l'amélioration continue (réalisation d'inventaires écologiques avec recommandations d'actions faisant appel à des experts compétents, mise en oeuvre de plans d'actions de gestion de la biodiversité, communication sur les actions réalisées) et que chaque plan permette d'évaluer l'impact local de son application sur la biodiversité. S'assurer au travers d'un questionnaire géré en central que le volet biodiversité a bien été pris en compte pour nos 59 carrières dormantes ou fermées (recensement 2019).	Carrières monde	Réalisation de 92 plan de gestion de la biodiversité sur nos carrière active et questionnaire biodiversité développé sur 59 carrières dormantes	Fin 2025							1					En cours	En cours - 26 plans de gestion de la biodiversité analysé en central	En 2022, 26 carrières en activité, disposaient déjà d'un plan de gestion de la biodiversité analysé en central	Communiqué	Document d'enregistrement universel (2022)	Validée par OTI
Étendre notre réseau central (environnement, achats et R&D) de la biodiversité à nos experts locaux afin d'échanger sur les meilleures pratiques en matière de biodiversité et de conseiller les sites prioritaires sur la qualité de leurs plans de gestion de la biodiversité. Avoir a minima des représentants d'Europe (France, Allemagne, Grande-Bretagne, Espagne, Scandinavie) et d'Amérique (États-Unis, Brésil). Disposer sur l'intranet du groupe d'au moins 20 thèmes de bonnes pratiques issues de ce réseau.	Mondial	Création et animation d'une comité biodiversité, partage de 20 bonnes pratiques	Fin 2022										1		Menée à terme	Menée à terme : Résultats atteints	Une réunion par an du comité. En 2022, l'agenda était : suivi de nos ambitions Act4nature, partage de bonnes pratiques, et échanges sur la validation en interne des plan de biodiversité - Toutes les bonnes pratiques sont accessibles sur l'intranet du Groupe. A titre d'exemple, en 2022, notre site Weber en Hongrie a reçu une prix environnement interne appelé "Emeraude" pour son projet de restauration d'habitat sur sa carrière (Restauration de 300 m² de plan d'eau , Creation installation de nid pour chauve souris, installation de ligne aérienne pour limité les risques sur les oiseaux,..)	Communiqué	Communication interne Saint-Gobain	
Avoir formé 100 % des acheteurs concernés par les achats de bois (environ 300 personnes) suite à la remise à jour de notre politique d'achats de bois en 2020 prenant en compte les risques de vulnérabilité des espèces de bois, en se basant entre autres sur la liste des espèces menacées de l'UICN. Le contrôle du respect des règles d'achat est réalisé au travers de l'inventaire annuel des achats de bois.	Mondial	Nombre d'acheteur formés	Fin 2022			1									Menée à terme	Menée à terme : Résultats atteints	100% des personnes formées et les règles d'achat sont contrôlées par le biais d'un inventaire forestier annuel et sont divulguées chaque année dans le rapport annuel du groupe.	Communiqué	Communication interne Saint-Gobain	
Avec l'implication des fonctions achats et R&D, réduire l'utilisation de matières premières vierges non renouvelables au sein des business de Saint-Gobain, par l'amélioration de 30 % des prélèvements évités de matières premières vierges en 2030 par rapport à 2017.	Le champ d'application de l'objectif se concentre sur 3 matières premières vierges principales utilisées au sein de Saint-Gobain, Le sable, le gypse et le minerai de fer.	30 % des prélèvements évités sur ces 3 matières premières vierges - en Tonnes de matières vierges évitées	Fin 2030				1								En cours	En cours - Résultats -4% depuis 2017	En 2022, l'évolution des prélèvements évités des matières premières vierges prises en compte dans l'indicateur (gypse, sable, minerai de fer) été de -4% par rapport à 2017. Derrière ce résultat se cache des situations contrastés : •une forte diminution de l'utilisation de DSG, gypse « synthétique » produit lors de la désulfuration des fumées de combustion du charbon, suite à la fermeture progressive des centrales à charbon dans beaucoup de régions du monde, notamment en Europe et aux USA. La baisse a été de plus de 10% entre 2021 et 2022, •une augmentation significative de l'utilisation de matières recyclées issues du post-consumer (fin de vie des produits) : +6% de calcin versus 2021 (pour les businesses verriers du verre plat et de la laine de verre) ou +10% de gypse recyclé issu de déchets de construction ou de démolition versus 2021.	Communiqué	Document d'enregistrement universel (2022)	Validée par OTI
				0	0	1	2	1	0	0	0	1	0							